

Basisdocument brandweer Nederland
Regiobeeld Noord-Holland-Noord
mei-juni 2017

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2017. De eerste pagina's bieden een samenvattend overzicht van de resultaten op de verschillende thema's die in dit onderzoek betrokken zijn. Daarbij worden de resultaten gepresenteerd van die vragen die raken aan de kern van de beleving van repressief brandweerpersoneel bij het desbetreffende thema. Daarnaast worden de scores op de verschillende in dit onderzoek onderscheiden constructen gepresenteerd. Na de samenvatting volgt een overzicht van de resultaten per vraag.

Voor elke brandweerregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de score uit het landelijk beeld. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') resp. de hoogste (kolom 'max.') score op de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling.

Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend (N , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt N (gecursiveerd) lager dan N (niet gecursiveerd).

In deze samenvatting drukt N de basis uit waarop de percentages zijn berekend. Respondenten die 'geen mening' of 'n.v.t.' hebben geantwoord zijn hier buiten beschouwing gelaten. Bij constructen drukt N het totaal aantal respondenten uit waar het construct op is gebaseerd. Alleen respondenten die alle vragen die in het construct zijn opgenomen hebben beantwoord, zijn in het construct betrokken.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding bij de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken wordt geboden.

Opgemerkt wordt tenslotte dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Introductievragen	7
Algemeen beeld	9
Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid	11
Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte	20
Verhouding werkvloer en leiding	29
Ervaring uitruk op maat	37
Opkomsttijden	45
Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken	51

Samenvatting

NB: in de samenvatting drukt N de basis uit waar de percentages op zijn gebaseerd

Algemeen beeld	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	54%	364	58%	7.670	40%	80%
009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	47%	377	51%	7.865	29%	77%
017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	34%	435	31%	8.790	16%	50%
019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden. (% (Helemaal) mee eens)	18%	435	19%	8.790	11%	31%
012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? (rapportcijfer)	7,1	442	7,3	8.942	7,0	7,6
013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? (rapportcijfer)	6,1	442	6,2	8.942	5,4	7,0
Betrokkenheid bij en beleving van het werk	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben. (% (Helemaal) mee eens)	90%	416	92%	8.423	89%	95%
062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	86%	416	88%	8.423	81%	93%
Mate van betrokkenheid bij het werk en de brandweerorganisatie (Construct o.b.v. vragen 059 en 060. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag; 5 = hoog.)	3,7	416	3,8	8.423	3,6	4,0
Organisatievisie en brandveilig leven	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is. (% (Helemaal) mee eens)	37%	417	47%	8.465	34%	69%
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens)	64%	151	63%	3.913	31%	84%
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen. (% (Helemaal) mee eens)	52%	417	55%	8.465	29%	67%
018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). (% (Helemaal) mee eens)	44%	435	47%	8.790	26%	57%

Regelruimte	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
Beleving van de mate waarin de werkvloer centraal staat in de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 082, 083, 084. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,7	367	2,6	7.700	2,3	3,1
074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren. (% (Helemaal) mee eens)	41%	412	37%	8.327	26%	52%
078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk? (% Uitstekend/Goed)	17%	412	17%	8.319	8%	31%
Vakbekwaamheid, oefenen en trainen	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering vakbekwaamheid. (Construct o.b.v. vragen 035, 036, 037 en 039. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,8	416	3,9	8.383	3,6	4,0
Waardering kwaliteit en relevantie brandweeroefeningen. (Construct o.b.v. vragen 042, 043 en 044. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,1	417	3,2	8.466	2,8	3,5
Vrijwilligersbeleid	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
Aantrekkelijkheid van de brandweerorganisatie voor vrijwilligers. (Construct o.b.v. vragen 024, 025, 026 en 028. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,2	407	3,1	8.087	2,9	3,3
027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven. (% (Helemaal) mee eens)	27%	419	38%	8.344	21%	61%
Verhouding werkvloer en leiding	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 100, 101, 102, 103, 104, 105 en 106. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,5	148	3,6	3.028	3,3	3,9
Waardering hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 113, 114, 115, 116, 118, 119 en 120. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,4	140	2,5	3.051	2,0	3,1
Waardering geboden ruimte voor inspraak door direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 108, 109, 110, 111. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	67	113	74	2.388	56	87
Waardering geboden ruimte voor inspraak door hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 122, 123, 125 en 126. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	30	88	33	1.983	17	62
Organisatiecultuur	Reg. NHN	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering voor diversiteit binnen de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 047, 048, 049 en 050. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,4	329	3,4	7.260	3,3	3,5

Waardering ervaren openheid en veiligheid organisatiecultuur.
(Construct o.b.v. vragen 206, 207 en 212.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Waardering lerende organisatie.
(Construct o.b.v. vragen 210 en 211.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

Ervaring uitruk op maat	Reg. NHN	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting? (% 'ja')	53%	174	53%	4.094	14%	96%
Waardering voor variabele voertuigbezetting bij bezettingsproblematiek. (Construct o.b.v. vragen 161 en 162. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,5	172	3,2	3.985	2,4	3,6
171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer. (% (Helemaal) mee eens)	22%	158	18%	3.671	7%	37%
142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? (rapportcijfer)	6,3	174	5,7	4.094	4,6	7,1

Opkomsttijden	Reg. NHN	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post? (% (Helemaal) mee eens)	69%	227	80%	4.048	63%	96%
189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens.)	15%	212	19%	3.797	13%	48%

Werkdruk	Reg. NHN	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven. (% (Helemaal) mee eens)	76%	187	79%	3.427	68%	91%
199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aan kan. (% (Helemaal) mee eens)	12%	180	14%	3.329	6%	29%

Veilig en gezond werken	Reg. NHN	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen. (% (Helemaal) mee eens)	65%	183	70%	3.338	49%	87%
231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen. (% (Helemaal) mee eens)	48%	180	54%	3.258	34%	74%

Introductievragen

001 - Wat is uw geslacht?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	442	442	8.941	8.941		
Man	94%	415	94%	8.413	91%	98%
Vrouw	6%	27	6%	528	2%	9%

002 - Wat is uw leeftijd?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	441	441	8.937	8.937		
Jonger dan 25 jaar	7%	29	5%	418	1%	11%
25 tot 35 jaar	22%	95	21%	1.850	12%	31%
35 tot 45 jaar	27%	117	30%	2.665	23%	38%
45 tot 55 jaar	34%	152	34%	3.082	27%	41%
55 tot 65 jaar	10%	46	10%	904	7%	14%
65 jaar en ouder	0%	2	0%	18	0%	1%

003 - Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee (vrijwillig én beroeps).	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	441	441	8.937	8.937		
Minder dan 5 jaar	15%	68	13%	1.205	5%	20%
5 tot 10 jaar	21%	94	16%	1.450	11%	22%
10 tot 15 jaar	21%	91	20%	1.755	15%	24%
15 tot 20 jaar	15%	65	17%	1.495	12%	24%
20 tot 25 jaar	11%	47	12%	1.103	9%	19%
25 tot 30 jaar	10%	42	11%	990	8%	16%
30 jaar of meer	8%	34	11%	939	7%	17%

004 - Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	442	442	8.942	8.942		
Beroeps in repressieve dienst	5%	24	16%	1.406	2%	60%
Vrijwilliger in repressieve dienst	79%	350	67%	5.987	23%	83%
Beide	15%	68	17%	1.549	9%	34%

005 - In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.	Noord-Holland-Noord		Nederland	
	N 442	N 442	N 8.942	N 8.942
Amsterdam-Amstelland	0%	0	3%	241
Brabant-Noord	0%	0	6%	513
Brabant-Zuidoost	0%	0	3%	228
Drenthe	0%	0	5%	427
Flevoland	0%	0	2%	188
Fryslân	0%	0	4%	348
Gelderland-Midden	0%	0	3%	304
Gelderland-Zuid	0%	0	4%	364
Gooi en Vechtstreek	0%	0	2%	141
Groningen	0%	0	3%	270
Haaglanden	0%	0	3%	293
Hollands Midden	0%	0	6%	532
IJsselland	0%	0	2%	208
Kennemerland	0%	0	3%	244
Limburg-Noord	0%	0	3%	247
Midden- en West-Brabant	0%	0	8%	679
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	6%	542
Noord-Holland-Noord	100%	442	5%	442
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	5%	451
Twente	0%	0	5%	479
Utrecht	0%	0	7%	616
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	293
Zeeland	0%	0	2%	183
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	389
Zuid-Limburg	0%	0	4%	320

006 - Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve werk van toepassing is.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N 436	N 442	N 8.743	N 8.942	min.	max.
Manschap	62%	270	63%	5.493	53%	75%
Bevelvoerder	36%	156	31%	2.754	23%	41%
Officier	2%	10	6%	496	2%	11%
Anders		6		199		

007 - Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N 435	N 442	N 8.857	N 8.942	min.	max.
Basisonderwijs	0%	0	0%	21	0%	1%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	8%	36	9%	791	5%	15%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	7%	32	10%	843	7%	16%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	4%	18	4%	328	2%	9%
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	1%	4	1%	57	0%	3%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	52%	228	53%	4.676	39%	61%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	24%	106	22%	1.906	11%	32%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	3%	11	3%	235	1%	7%
Onbekend		7		85		

Algemeen beeld

008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	364	442	7.670	8.942		
In de goede richting	54%	197	58%	4.435	40%	80%
In de verkeerde richting	46%	167	42%	3.235	20%	60%
Geen mening		78		1.272		

009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	377	442	7.865	8.942		
In de goede richting	47%	176	51%	3.989	29%	77%
In de verkeerde richting	53%	201	49%	3.876	23%	71%
Geen mening		65		1.077		

010 - Kunt u een voorbeeld noemen van een positieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

011 - Kunt u een voorbeeld noemen van een negatieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	442	442	8.942	8.942		
10	1%	5	2%	162		
9	7%	30	9%	774		
8	32%	140	37%	3.339		
7	38%	170	33%	2.938		
6	14%	63	12%	1.104		
5	5%	20	4%	378		
4	2%	9	2%	141		
3	1%	4	1%	63		
2	0%	0	0%	23		
1	0%	1	0%	20		
Voldoende (6 t/m 10)	92%		93%		87%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	8%		7%		2%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,1		7,3		7,0	7,6

013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.

Noord-Holland-Noord

Nederland

	<i>N</i> 442	<i>N</i> 442	<i>N</i> 8.942	<i>N</i> 8.942	<i>min.</i>	<i>max.</i>
10	1%	3	1%	48		
9	2%	7	2%	217		
8	12%	54	16%	1.452		
7	28%	122	29%	2.588		
6	29%	126	23%	2.101		
5	17%	73	14%	1.244		
4	7%	29	8%	671		
3	3%	13	4%	319		
2	2%	10	2%	164		
1	1%	5	2%	138		
Voldoende (6 t/m 10)	71%		72%		52%	89%
Onvoldoende (1 t/m 5)	29%		28%		11%	48%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,2		5,4	7,0

Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

014 - Mijn werk bij de brandweer is voor mij heel belangrijk.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	75%	328	81%	7.153	75%	87%
Neutraal	19%	82	14%	1.269	9%	19%
(Helemaal) mee oneens	6%	25	4%	368	2%	7%

015 - Mijn werk bij de brandweer is als een hobby voor me.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	81%	354	71%	6.220	37%	84%
Neutraal	10%	42	13%	1.178	7%	28%
(Helemaal) mee oneens	9%	39	16%	1.392	4%	40%

016 - Mijn vrienden en kennissen waarderen mij voor mijn werk bij de brandweer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	80%	346	82%	7.170	77%	86%
Neutraal	15%	65	15%	1.306	11%	20%
(Helemaal) mee oneens	6%	24	4%	314	2%	6%

017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	34%	147	31%	2.712	16%	50%
Neutraal	26%	112	25%	2.233	19%	31%
(Helemaal) mee oneens	40%	176	44%	3.845	26%	61%

018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	44%	191	47%	4.153	26%	57%
Neutraal	32%	141	25%	2.218	20%	32%
(Helemaal) mee oneens	24%	103	28%	2.419	17%	44%

019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	18%	80	19%	1.669	11%	31%
Neutraal	27%	119	25%	2.200	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	54%	236	56%	4.921	45%	64%

020 - Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	435	435	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	34%	146	36%	3.145	21%	64%
Neutraal	34%	150	33%	2.903	15%	40%
(Helemaal) mee oneens	32%	139	31%	2.742	17%	41%

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u zichzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

021 - Het brandweerwerk is moeilijker geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	405	435	8.198	8.790		
(Helemaal) mee eens	34%	136	39%	3.165	29%	45%
Neutraal	24%	98	20%	1.674	17%	25%
(Helemaal) mee oneens	42%	171	41%	3.359	34%	48%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		30		592		

022 - Er worden steeds hogere eisen aan brandweermensen gesteld, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	403	435	8.175	8.790		
(Helemaal) mee eens	67%	268	71%	5.779	56%	80%
Neutraal	15%	62	12%	1.007	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	18%	73	17%	1.389	10%	29%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		32		615		

023 - Het werk bij de brandweer is emotioneel zwaarder geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	404	435	8.181	8.790		
(Helemaal) mee eens	12%	47	17%	1.414	10%	45%
Neutraal	36%	147	32%	2.601	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	52%	210	51%	4.166	25%	63%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		31		609		

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio. Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

024 - Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met zowel een baan buiten de brandweer als met een privéleven.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	422	431	8.359	8.702		
(Helemaal) mee eens	63%	265	57%	4.751	35%	74%
Neutraal	19%	80	22%	1.812	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	18%	77	21%	1.796	11%	36%
Geen mening		9		343		

025 - De brandweer faciliteert vrijwilligers goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	427	431	8.438	8.702		
(Helemaal) mee eens	48%	204	44%	3.701	28%	59%
Neutraal	26%	110	26%	2.215	20%	34%
(Helemaal) mee oneens	26%	113	30%	2.522	18%	43%
Geen mening		4		264		

026 - De brandweer is een aantrekkelijke organisatie voor vrijwilligers.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	424	431	8.434	8.702		
(Helemaal) mee eens	40%	170	36%	3.010	21%	53%
Neutraal	30%	128	31%	2.579	22%	40%
(Helemaal) mee oneens	30%	126	34%	2.845	19%	48%
Geen mening		7		268		

027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	419	431	8.344	8.702		
(Helemaal) mee eens	27%	114	38%	3.151	21%	61%
Neutraal	32%	136	27%	2.257	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	40%	169	35%	2.936	13%	57%
Geen mening		12		358		

028 - De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	412	431	8.278	8.702		
(Helemaal) mee eens	29%	119	28%	2.358	18%	40%
Neutraal	33%	136	33%	2.712	23%	43%
(Helemaal) mee oneens	38%	157	39%	3.208	29%	54%
Geen mening		19		424		

029 - Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	410	431	8.301	8.702		
(Helemaal) mee eens	89%	365	85%	7.036	76%	92%
Neutraal	6%	25	9%	736	3%	18%
(Helemaal) mee oneens	5%	20	6%	529	3%	10%
Geen mening		21		401		

030 - Aan vrijwilligers worden bij de brandweer in mijn regio dezelfde eisen gesteld als aan beroeps.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	404	431	8.337	8.702		
(Helemaal) mee eens	82%	330	77%	6.445	53%	86%
Neutraal	9%	35	9%	741	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	10%	39	14%	1.151	5%	33%
Geen mening		27		365		

031 - Er is een verschil in vakbekwaamheid tussen vrijwilligers en beroeps.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	409	431	8.393	8.702		
(Helemaal) mee eens	34%	140	39%	3.243	23%	55%
Neutraal	21%	84	15%	1.294	11%	21%
(Helemaal) mee oneens	45%	185	46%	3.856	30%	60%
Geen mening		22		309		

032 - Het management van de brandweer in mijn regio houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	374	431	7.971	8.702		
(Helemaal) mee eens	36%	136	36%	2.876	20%	52%
Neutraal	34%	126	31%	2.432	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	30%	112	33%	2.663	21%	50%
Geen mening		57		731		

033 - Vrijwilligers zijn voldoende opgeleid en getraind om veilig en goed te kunnen werken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	426	431	8.539	8.702		
(Helemaal) mee eens	70%	300	70%	5.944	50%	79%
Neutraal	15%	62	14%	1.223	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	15%	64	16%	1.372	11%	25%
Geen mening		5		163		

034 - In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	409	431	8.200	8.702		
(Helemaal) mee eens	12%	49	16%	1.302	7%	31%
Neutraal	30%	123	32%	2.655	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	58%	237	52%	4.243	34%	66%
Geen mening		22		502		

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

035 - Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	420	424	8.484	8.574		
(Helemaal) mee eens	80%	336	82%	6.972	71%	89%
Neutraal	14%	57	11%	904	7%	15%
(Helemaal) mee oneens	6%	27	7%	608	3%	16%
Geen mening		4		90		

036 - Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	420	424	8.513	8.574		
(Helemaal) mee eens	80%	337	83%	7.062	67%	91%
Neutraal	12%	50	10%	889	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	8%	33	7%	562	2%	17%
Geen mening		4		61		

037 - Ik vind dat de vakbekwaamheid van mijn collega's op orde is.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	423	424	8.528	8.574		
(Helemaal) mee eens	65%	273	67%	5.738	50%	76%
Neutraal	21%	88	19%	1.654	15%	29%
(Helemaal) mee oneens	15%	62	13%	1.136	8%	25%
Geen mening		1		46		

038 - Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	412	424	8.351	8.574		
(Helemaal) mee eens	46%	189	46%	3.844	32%	67%
Neutraal	29%	118	27%	2.236	19%	33%
(Helemaal) mee oneens	25%	105	27%	2.271	14%	44%
Geen mening		12		223		

039 - Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	418	424	8.462	8.574		
(Helemaal) mee eens	14%	58	13%	1.073	8%	19%
Neutraal	16%	67	14%	1.173	10%	19%
(Helemaal) mee oneens	70%	293	73%	6.216	64%	80%
Geen mening		6		112		

040 - Om te toetsen of onze vakkennis op peil is, zouden we veel meer dan nu moeten werken met profchecks.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	414	424	8.243	8.574		
(Helemaal) mee eens	44%	184	43%	3.558	36%	58%
Neutraal	25%	104	26%	2.105	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	30%	126	31%	2.580	20%	39%
Geen mening		10		331		

041 - Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	419	424	8.485	8.574		
(Helemaal) mee eens	57%	238	59%	5.020	37%	73%
Neutraal	22%	93	20%	1.670	15%	27%
(Helemaal) mee oneens	21%	88	21%	1.795	11%	37%
Geen mening		5		89		

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

042 - De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de brandweerregio is van een hoog niveau.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	420	424	8.503	8.574		
(Helemaal) mee eens	39%	164	43%	3.632	25%	59%
Neutraal	32%	136	30%	2.536	20%	37%
(Helemaal) mee oneens	29%	120	27%	2.335	13%	46%
Geen mening		4		71		

043 - De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk het werk goed te kunnen doen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	420	424	8.522	8.574		
(Helemaal) mee eens	58%	244	57%	4.844	41%	73%
Neutraal	23%	95	22%	1.895	16%	28%
(Helemaal) mee oneens	19%	81	21%	1.783	9%	35%
Geen mening		4		52		

044 - Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	420	424	8.529	8.574		
(Helemaal) mee eens	39%	165	41%	3.523	21%	55%
Neutraal	23%	96	21%	1.765	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	38%	159	38%	3.241	23%	58%
Geen mening		4		45		

045 - De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	405	424	8.305	8.574		
(Helemaal) mee eens	45%	183	45%	3.739	28%	63%
Neutraal	29%	116	30%	2.458	23%	39%
(Helemaal) mee oneens	26%	106	25%	2.108	11%	38%
Geen mening		19		269		

046 - Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	415	424	8.470	8.574		
(Helemaal) mee eens	57%	236	58%	4.883	37%	74%
Neutraal	21%	89	20%	1.673	14%	27%
(Helemaal) mee oneens	22%	90	23%	1.914	7%	37%
Geen mening		9		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over de diversiteit van het repressieve personeel bij de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

047 - Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	389	421	7.990	8.517		
(Helemaal) mee eens	38%	147	42%	3.342	36%	50%
Neutraal	31%	119	30%	2.371	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	32%	123	28%	2.277	21%	37%
Geen mening		32		527		

048 - Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	411	421	8.367	8.517		
(Helemaal) mee eens	67%	277	66%	5.486	55%	75%
Neutraal	21%	87	18%	1.528	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	11%	47	16%	1.353	9%	23%
Geen mening		10		150		

049 - Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	391	421	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	61%	239	61%	4.991	48%	69%
Neutraal	32%	125	28%	2.310	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	7%	27	10%	823	5%	17%
Geen mening		30		393		

050 - Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	355	421	7.577	8.517		
(Helemaal) mee eens	43%	154	44%	3.371	32%	62%
Neutraal	42%	148	39%	2.947	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	15%	53	17%	1.259	13%	26%
Geen mening		66		940		

051 - Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	391	421	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	49%	191	49%	3.992	23%	62%
Neutraal	29%	115	26%	2.140	20%	30%
(Helemaal) mee oneens	22%	85	25%	1.992	15%	54%
Geen mening		30		393		

052 - Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	390	421	8.138	8.517		
(Helemaal) mee eens	45%	176	47%	3.786	22%	58%
Neutraal	32%	126	29%	2.355	23%	33%
(Helemaal) mee oneens	23%	88	25%	1.997	14%	51%
Geen mening		31		379		

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

053 - De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	417	417	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	21%	86	29%	2.453	16%	51%
Neutraal	37%	156	35%	2.941	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	42%	175	36%	3.071	16%	58%

054 - Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	417	417	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	47%	198	56%	4.721	47%	65%
Neutraal	21%	86	18%	1.528	14%	23%
(Helemaal) mee oneens	32%	133	26%	2.216	18%	32%

055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	417	417	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	52%	217	55%	4.616	29%	67%
Neutraal	31%	129	27%	2.312	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	17%	71	18%	1.537	10%	45%

056 - Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	417	417	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	43%	181	41%	3.507	24%	54%
Neutraal	17%	72	18%	1.503	13%	22%
(Helemaal) mee oneens	39%	164	41%	3.455	29%	59%

Hieronder volgen enkele stellingen over de visie van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	417	417	8.465	8.465		
Ja	37%	154	47%	3.964	34%	69%
Nee	63%	263	53%	4.501	31%	66%

058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<i>N gebaseerd op de respondenten die bij vraag 057 'ja' antwoordden.</i>	151	154	3.913	3.964		
Ja	64%	97	63%	2.475	31%	84%
Nee	36%	54	37%	1.438	16%	69%

N.v.t. ik ken de visie van mijn regio niet.

(NB: een deel van de respondenten die op vraag 057 'ja' antwoordde, gaf bij vraag 058 toch aan niet bekend te zijn met de visie van hun regio)

3 51

Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte

Hieronder volgt een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

059 - Ik voel mij betrokken bij mijn werk.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	82%	343	87%	7.314	82%	91%
Neutraal	12%	48	9%	728	5%	12%
(Helemaal) mee oneens	6%	25	5%	381	2%	7%

060 - Ik voel mij betrokken bij de brandweerorganisatie.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	56%	235	61%	5.142	51%	73%
Neutraal	23%	95	21%	1.798	16%	29%
(Helemaal) mee oneens	21%	86	18%	1.483	6%	25%

061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	90%	373	92%	7.769	89%	95%
Neutraal	7%	29	6%	495	4%	9%
(Helemaal) mee oneens	3%	14	2%	159	0%	4%

062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	86%	356	88%	7.426	81%	93%
Neutraal	12%	51	9%	756	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	2%	9	3%	241	0%	6%

063 - Het werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	51%	214	56%	4.722	46%	71%
Neutraal	32%	132	27%	2.269	19%	34%
(Helemaal) mee oneens	17%	70	17%	1.432	9%	23%

064 - De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	28%	116	33%	2.746	23%	43%
Neutraal	42%	176	39%	3.266	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	30%	124	29%	2.411	19%	37%

065 - Binnen de brandweer is er aandacht voor talentontwikkeling.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	416	416	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	28%	118	30%	2.537	20%	47%
Neutraal	40%	168	38%	3.217	30%	44%
(Helemaal) mee oneens	31%	130	32%	2.669	20%	48%

066 - Hoe betrokken voelt u zich bij het brandweerwerk, vergeleken met de periode toen u net bij de brandweer kwam?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	380	416	7.689	8.423		
Ik voel mij meer betrokken dan vroeger.	20%	75	23%	1.782	18%	33%
Ik voel mij even betrokken als vroeger.	39%	150	40%	3.083	32%	48%
Ik voel mij minder betrokken dan vroeger.	41%	155	37%	2.824	24%	49%
N.v.t. ik werk te kort bij de brandweer om te kunnen vergelijken.		36		734		

067 - Welke 2 opties zijn voor u het belangrijkste om u betrokken te voelen bij de brandweer?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
<i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>	416	416	8.410	8.410		
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	11%	46	14%	1.206		
Ik kan groeien in het brandweervak.	10%	43	10%	835		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	19%	80	20%	1.710		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	69%	288	70%	5.914		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	18%	75	22%	1.830		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	34%	143	35%	2.935		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	38%	157	28%	2.390		

Geef aan in hoeverre u vindt dat de volgende stellingen en uitspraken van toepassing zijn op uw situatie bij de brandweer in uw regio:

068 - Er zijn minder branden, waardoor ik minder vaak een uitruk meemaak.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	400	412	8.102	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	57%	228	61%	4.952	32%	79%
Neutraal	25%	100	23%	1.847	13%	31%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	18%	72	16%	1.303	7%	44%
Geen mening		12		225		

069 - De mogelijkheid dat ik kan worden ingezet voor preventieve taken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	378	412	7.752	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	31%	118	27%	2.089	12%	49%
Neutraal	43%	164	34%	2.646	26%	43%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	25%	96	39%	3.017	22%	61%
Geen mening		34		575		

070 - Het gevoel dat de brandweer steeds minder 'een familie' wordt.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	404	412	8.101	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	56%	227	58%	4.692	38%	72%
Neutraal	19%	75	21%	1.741	16%	35%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	25%	102	21%	1.668	10%	38%
Geen mening		8		226		

071 - De regionalisering, waardoor ik meer het gevoel heb een nummer te worden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	405	412	8.103	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	66%	266	68%	5.515	42%	81%
Neutraal	21%	85	18%	1.469	9%	32%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	13%	54	14%	1.119	5%	27%
Geen mening		7		224		

072 - De waardering die ik krijg van het management.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	388	412	7.945	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	29%	114	29%	2.313	21%	37%
Neutraal	42%	162	38%	3.015	30%	48%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	29%	112	33%	2.617	20%	46%
Geen mening		24		382		

073 - Waar voelt u zich als brandweerman/vrouw het meest mee verbonden? U kunt één antwoord aankruisen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	412	412	8.327	8.327		
Met de brandweer in Nederland	0%	2	2%	133	0%	5%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	5%	21	10%	836	4%	27%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	11%	45	10%	839	4%	20%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	83%	344	78%	6.519	65%	86%

Nu volgen enkele stellingen over de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 412	<i>N</i> 412	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	41%	167	37%	3.060	26%	52%
Neutraal	23%	95	20%	1.682	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	36%	150	43%	3.585	24%	54%

075 - Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 412	<i>N</i> 412	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	18%	74	21%	1.788	9%	41%
Neutraal	29%	121	27%	2.243	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	53%	217	52%	4.296	27%	65%

076 - Bij de brandweer in mijn regio zijn mensen even belangrijk als cijfers.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 412	<i>N</i> 412	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	22%	90	26%	2.158	14%	41%
Neutraal	32%	131	31%	2.620	18%	37%
(Helemaal) mee oneens	46%	191	43%	3.549	24%	61%

077 - Sinds de regionalisering is de brandweer in mijn regio professioneler.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 412	<i>N</i> 412	<i>N</i> 8.327	<i>N</i> 8.327	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	23%	93	27%	2.270	13%	46%
Neutraal	32%	133	32%	2.700	25%	39%
(Helemaal) mee oneens	45%	186	40%	3.357	21%	57%

Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werk wilt uitvoeren, zelf oplossingen te kunnen bedenken en zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 412	<i>N</i> 412	<i>N</i> 8.319	<i>N</i> 8.319	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	17%	71	17%	1.454	8%	31%
Voldoende	44%	180	42%	3.518	35%	52%
Matig / Onvoldoende	39%	161	40%	3.347	21%	55%

In een grote organisatie als de brandweer is het onvermijdelijk dat taken worden verdeeld. Eén brandweerman/vrouw kan immers onmogelijk alle taken zelf doen, van het blussen tot onderhoud van materieel en gebouwen.

079 - Hoe waardeert u uw takenpakket en verantwoordelijkheden en de regelruimte die u daarin krijgt?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 411	<i>N</i> 411	<i>N</i> 8.306	<i>N</i> 8.306	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Precies goed. Ik draag zelf verantwoordelijkheid voor die taken die ik van belang vind om in mijn functie goed brandweerwerk te kunnen leveren	60%	246	55%	4.590	41%	71%
Te krap. Ik zou meer zeggenschap willen hebben over zaken die raken aan mijn taak en functie	29%	119	34%	2.844	22%	48%
Te ruim. Ik heb soms het gevoel te veel ballen in de lucht te moeten houden, wat ten koste gaat van wat ik als mijn echte taak beschouw.	11%	46	10%	872	4%	19%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

080 - Bij de brandweer staat het repressieve brandweerwerk ('blussen') centraal.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 398	<i>N</i> 405	<i>N</i> 8.155	<i>N</i> 8.230	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	46%	184	40%	3.280	31%	50%
Neutraal	23%	93	23%	1.893	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	30%	121	37%	2.982	25%	47%
Geen mening		7		75		

081 - Repressieve brandweermensen vormen het hart van de organisatie.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 401	<i>N</i> 405	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.230	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	75%	299	70%	5.703	60%	80%
Neutraal	11%	44	13%	1.081	8%	17%
(Helemaal) mee oneens	14%	58	17%	1.372	10%	25%
Geen mening		4		74		

082 - Ondersteunende functies zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, Personeel en Organisatie (P&O), ICT en communicatie sluiten goed aan op de activiteiten van de werkvloer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 378	<i>N</i> 405	<i>N</i> 7.889	<i>N</i> 8.230	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	20%	76	20%	1.581	11%	32%
Neutraal	37%	140	32%	2.541	22%	43%
(Helemaal) mee oneens	43%	162	48%	3.767	25%	64%
Geen mening		27		341		

083 - Het management houdt goed rekening met de werkzaamheden van de werkvloer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	383	405	7.936	8.230		
(Helemaal) mee eens	15%	58	15%	1.190	6%	32%
Neutraal	37%	143	32%	2.525	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	48%	182	53%	4.221	30%	67%
Geen mening		22		294		

084 - De organisatie vervult haar taken voor de werkvloer goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	386	405	7.959	8.230		
(Helemaal) mee eens	22%	85	20%	1.561	10%	38%
Neutraal	41%	158	39%	3.072	31%	44%
(Helemaal) mee oneens	37%	143	42%	3.326	19%	58%
Geen mening		19		271		

085 - Het beschikbare budget wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	359	405	7.584	8.230		
(Helemaal) mee eens	12%	43	10%	796	3%	22%
Neutraal	33%	118	30%	2.268	23%	37%
(Helemaal) mee oneens	55%	198	60%	4.520	43%	74%
Geen mening		46		646		

086 - Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	392	405	7.949	8.230		
(Helemaal) mee eens	26%	103	29%	2.341	18%	46%
Neutraal	32%	125	31%	2.446	22%	37%
(Helemaal) mee oneens	42%	164	40%	3.162	19%	55%
Geen mening		13		281		

087 - De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	391	405	8.051	8.230		
(Helemaal) mee eens	23%	89	28%	2.232	14%	46%
Neutraal	42%	164	37%	3.006	27%	42%
(Helemaal) mee oneens	35%	138	35%	2.813	17%	53%
Geen mening		14		179		

Hieronder volgt een lijstje van taken en werkzaamheden in de brandweerorganisatie. Geef aan of u bij de keuze betrokken wilt worden, of dat u het niet erg vindt om de keuze/het werk uit handen te geven:

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	383	404	7.672	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	65%	250	69%	5.283	59%	81%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	35%	133	31%	2.389	19%	41%
N.v.t.		21		484		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	381	404	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	52%	199	56%	4.297	50%	65%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	48%	182	44%	3.363	35%	50%
N.v.t.		23		496		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	385	404	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	65%	250	68%	5.179	59%	74%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	35%	135	32%	2.481	26%	41%
N.v.t.		19		496		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	385	404	7.594	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	39%	149	43%	3.244	24%	56%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	61%	236	57%	4.350	44%	76%
N.v.t.		19		562		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	377	404	7.508	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	22%	83	30%	2.260	18%	44%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	78%	294	70%	5.248	56%	82%
N.v.t.		27		648		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	376	404	7.493	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	17%	64	25%	1.836	9%	40%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	83%	312	75%	5.657	60%	91%
N.v.t.		28		663		

094 - Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	387	404	7.700	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	75%	291	76%	5.865	66%	85%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	25%	96	24%	1.835	15%	34%
N.v.t.		17		456		

095 - De werving van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	390	404	7.787	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	80%	312	81%	6.273	70%	88%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	20%	78	19%	1.514	13%	30%
N.v.t.		14		369		

096 - De selectie van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	388	404	7.793	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	87%	339	85%	6.611	72%	92%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	13%	49	15%	1.182	8%	28%
N.v.t.		16		363		

097 - De zorg voor voldoende kantoorbenodigdheden en meubilair.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	355	404	7.228	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	25%	88	26%	1.883	8%	38%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	75%	267	74%	5.345	62%	92%
N.v.t.		49		928		

098 - Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uurs dienst.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	143	404	3.568	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	69%	99	76%	2.711	50%	91%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	31%	44	24%	857	9%	50%
N.v.t.		261		4.588		

099 - In een grote organisatie kan het handig zijn als op de post of kazerne ruimte is om kleine uitgaven te doen. Bijvoorbeeld om een bloemetje te geven aan een zieke collega, of om een jubilaris in het zonnetje te zetten. Hoe ervaart u de ruimte om op uw post/kazerne over dit soort uitgaven te kunnen beslissen?

Noord-Holland-Noord

Nederland

	<i>N</i> 404	<i>N</i> 404	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.156	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	30%	120	26%	2.091	13%	43%
Voldoende	40%	163	36%	2.939	28%	43%
Matig / Onvoldoende	30%	121	38%	3.126	20%	55%

Verhouding werkvloer en leiding

De volgende vragen gaan over de ploegchefs in uw regio. Met 'ploegchefs' worden de dagelijkse direct leidinggevenden van repressieve brandweermensen bedoeld. Als u werkzaam bent op een vrijwillige post heeft uw direct leidinggevende wellicht een andere naam, zoals postcommandant of postcoördinator.

Hieronder volgt een aantal stellingen over ploegchefs van de brandweer in uw regio. Geef per stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
100 - Ploegchefs weten wat er speelt op de werkvloer.	151	153	3.094	3.231		
(Helemaal) mee eens	71%	107	74%	2.299	59%	84%
Neutraal	9%	13	12%	361	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	21%	31	14%	434	7%	26%
N.v.t.		2		137		
101 - Ploegchefs weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	152	153	3.092	3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	76%	115	82%	2.524	70%	90%
Neutraal	9%	14	11%	333	5%	21%
(Helemaal) mee oneens	15%	23	8%	235	1%	17%
N.v.t.		1		139		
102 - Ploegchefs stellen de werkvloer centraal.	151	153	3.079	3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	62%	94	68%	2.100	49%	83%
Neutraal	20%	30	18%	564	6%	32%
(Helemaal) mee oneens	18%	27	13%	415	4%	29%
N.v.t.		2		152		
103 - Ploegchefs zijn transparant over de keuzes die zij maken.	152	153	3.076	3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	51%	78	50%	1.540	31%	63%
Neutraal	20%	31	25%	767	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	28%	43	25%	769	15%	45%
N.v.t.		1		155		

104 - Ploegchefs komen hun afspraken over het algemeen na.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 152	<i>N</i> 153	<i>N</i> 3.084	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	62%	94	67%	2.073	48%	78%
Neutraal	23%	35	20%	632	9%	33%
(Helemaal) mee oneens	15%	23	12%	379	3%	23%
N.v.t.		1		147		

105 - Ploegchefs zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 149	<i>N</i> 153	<i>N</i> 3.049	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	54%	81	55%	1.679	38%	68%
Neutraal	23%	34	26%	804	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	23%	34	19%	566	11%	29%
N.v.t.		4		182		

106 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en de ploegchefs.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 152	<i>N</i> 153	<i>N</i> 3.081	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	64%	98	68%	2.082	50%	77%
Neutraal	13%	20	17%	513	12%	27%
(Helemaal) mee oneens	22%	34	16%	486	7%	28%
N.v.t.		1		150		

107 - Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef. [Bent u zelf ploegchef, vul dan n.v.t. in]	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 138	<i>N</i> 153	<i>N</i> 2.684	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	63%	87	70%	1.883	56%	80%
Neutraal	17%	24	17%	452	8%	23%
(Helemaal) mee oneens	20%	27	13%	349	3%	22%
N.v.t.		15		547		

Geef aan of u vindt dat de ploegchefs in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

108 - Ploegchefs informeren goed naar de mening van brandweerpersoneel.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 136	<i>N</i> 153	<i>N</i> 2.822	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Ja	68%	92	76%	2.154	53%	87%
Nee	32%	44	24%	668	13%	47%
Geen mening		17		409		

109 - De manier waarop ploegchefs reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	131	153	2.740	3.231		
Ja	71%	93	78%	2.135	62%	87%
Nee	29%	38	22%	605	13%	38%
Geen mening		22		491		

110 - Ploegchefs bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	133	153	2.706	3.231		
Ja	59%	79	68%	1.838	46%	84%
Nee	41%	54	32%	868	16%	54%
Geen mening		20		525		

111 - Ploegchefs vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	140	153	2.782	3.231		
Ja	66%	92	72%	1.994	55%	91%
Nee	34%	48	28%	788	9%	45%
Geen mening		13		449		

112 - Ploegchefs beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	153	2.570	3.231		
Ja	65%	77	74%	1.902	49%	86%
Nee	35%	42	26%	668	14%	51%
Geen mening		34		661		

De volgende vragen gaan over het management van de brandweer in uw regio. Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgt een aantal stellingen over het management van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

113 - Managers weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	146	150	3.108	3.174		
(Helemaal) mee eens	15%	22	25%	792	9%	52%
Neutraal	38%	55	27%	832	17%	38%
(Helemaal) mee oneens	47%	69	48%	1.484	21%	66%
N.v.t.		4		66		

114 - Managers weten wat er speelt op de werkvloer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	148	150	3.111	3.174		
(Helemaal) mee eens	9%	13	14%	451	4%	35%
Neutraal	28%	41	22%	693	9%	41%
(Helemaal) mee oneens	64%	94	63%	1.967	36%	80%
N.v.t.		2		63		

115 - Managers zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	147	150	3.105	3.174		
(Helemaal) mee eens	5%	8	12%	366	4%	27%
Neutraal	24%	36	26%	807	14%	41%
(Helemaal) mee oneens	70%	103	62%	1.932	36%	81%
N.v.t.		3		69		

116 - Managers komen hun afspraken over het algemeen na.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	146	150	3.093	3.174		
(Helemaal) mee eens	19%	28	21%	651	8%	42%
Neutraal	38%	56	39%	1.209	25%	46%
(Helemaal) mee oneens	42%	62	40%	1.233	17%	58%
N.v.t.		4		81		

117 - Voor mij hoeft een manager niet per se repressieve ervaring te hebben.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	150	150	3.125	3.174		
(Helemaal) mee eens	19%	29	21%	643	6%	32%
Neutraal	13%	20	12%	382	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	67%	101	67%	2.100	53%	81%
N.v.t.		0		49		

118 - Managers stellen de werkvloer centraal.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	146	150	3.099	3.174		
(Helemaal) mee eens	8%	12	11%	346	1%	27%
Neutraal	36%	53	35%	1.072	22%	56%
(Helemaal) mee oneens	55%	81	54%	1.681	23%	73%
N.v.t.		4		75		

119 - Managers zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	145	150	3.076	3.174		
(Helemaal) mee eens	8%	12	12%	378	4%	30%
Neutraal	37%	53	35%	1.080	23%	44%
(Helemaal) mee oneens	55%	80	53%	1.618	27%	71%
N.v.t.		5		98		

120 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en het management.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	145	150	3.096	3.174		
(Helemaal) mee eens	14%	21	17%	531	6%	41%
Neutraal	27%	39	30%	925	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	59%	85	53%	1.640	25%	70%
N.v.t.		5		78		

121 - Ik voel mij gewaardeerd door het management. [Indien u zelf manager bent, vult u hier n.v.t. in.]	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	148	150	3.022	3.174		
(Helemaal) mee eens	24%	36	21%	639	13%	38%
Neutraal	28%	42	33%	1.001	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	47%	70	46%	1.382	24%	61%
N.v.t.		2		152		

Geef aan of u vindt dat de managers in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

122 - De manier waarop managers reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	106	150	2.357	3.174		
Ja	25%	27	31%	735	14%	69%
Nee	75%	79	69%	1.622	31%	86%
Geen mening		44		817		

123 - Managers bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	150	2.483	3.174		
Ja	25%	30	31%	769	6%	65%
Nee	75%	90	69%	1.714	35%	94%
Geen mening		30		691		

124 - Managers beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	95	150	2.145	3.174		
Ja	36%	34	36%	765	17%	62%
Nee	64%	61	64%	1.380	38%	83%
Geen mening		55		1.029		

125 - Managers informeren naar de mening van brandweerpersoneel.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	126	150	2.549	3.174		
Ja	37%	47	40%	1.025	24%	70%
Nee	63%	79	60%	1.524	30%	76%
Geen mening		24		625		

126 - Managers vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	150	2.501	3.174		
Ja	28%	33	35%	869	16%	64%
Nee	72%	84	65%	1.632	36%	84%
Geen mening		33		673		

Nu volgen enkele stellingen over leidinggevenden. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Indien u zelf bevelvoerder of OvD bent, vult u n.v.t. in.

127 - Bij een uitruk weet mijn bevelvoerder wat het inhoudt om een brand te blussen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	112	150	2.410	3.169		
(Helemaal) mee eens	94%	105	93%	2.252	88%	99%
Neutraal	4%	5	3%	79	0%	6%
(Helemaal) mee oneens	2%	2	3%	79	0%	7%
N.v.t.		38		759		

128 - Bij een uitruk weet mijn Officier van Dienst wat het inhoudt om een brand te blussen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	131	150	2.855	3.169		
(Helemaal) mee eens	81%	106	73%	2.077	52%	86%
Neutraal	15%	19	18%	522	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	5%	6	9%	256	4%	18%
N.v.t.		19		314		

Hieronder volgen enkele stellingen over brandweerpersoneel. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

129 - Ik vind dat brandweermensen terecht kritiek hebben op wat er niet goed is in de organisatie.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	147	148	3.118	3.154		
(Helemaal) mee eens	88%	129	82%	2.564	68%	91%
Neutraal	6%	9	12%	379	6%	26%
(Helemaal) mee oneens	6%	9	6%	175	1%	17%
Geen mening		1		36		

130 - Het zijn altijd dezelfde collega's die kritiek uiten op de leiding.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	145	148	3.087	3.154		
(Helemaal) mee eens	37%	54	42%	1.310	33%	55%
Neutraal	25%	36	24%	754	16%	34%
(Helemaal) mee oneens	38%	55	33%	1.023	18%	44%
Geen mening		3		67		

131 - Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	147	148	3.123	3.154		
(Helemaal) mee eens	72%	106	74%	2.325	66%	89%
Neutraal	21%	31	16%	493	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	7%	10	10%	305	1%	18%
Geen mening		1		31		

132 - Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen werkvloer en management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	144	148	3.080	3.154		
(Helemaal) mee eens	15%	22	20%	613	6%	42%
Neutraal	35%	51	31%	949	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	49%	71	49%	1.518	21%	76%
Geen mening		4		74		

133 - Ik vind kritiek op de leiding meestal onterecht.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	144	148	3.074	3.154		
(Helemaal) mee eens	13%	18	11%	336	3%	24%
Neutraal	41%	59	39%	1.207	20%	49%
(Helemaal) mee oneens	47%	67	50%	1.531	35%	66%
Geen mening		4		80		

134 - Ik durf het op te nemen voor mijn leidinggevende.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	142	148	3.097	3.154		
(Helemaal) mee eens	73%	103	78%	2.430	63%	88%
Neutraal	21%	30	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	6%	9	5%	160	2%	9%
Geen mening		6		57		

135 - Het lijkt me lastig om leiding te geven in de brandweerorganisatie.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 144	<i>N</i> 148	<i>N</i> 3.034	<i>N</i> 3.154	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	44%	64	44%	1.327	35%	51%
Neutraal	22%	32	22%	665	14%	29%
(Helemaal) mee oneens	33%	48	34%	1.042	28%	42%
Geen mening		4		120		

Ervaring uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

- Na een melding rukt de brandweer standaard uit met een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.
- Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitrुक op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 174	<i>N</i> 174	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?						
Ja	53%	92	53%	2.162	14%	96%
Nee	47%	82	47%	1.932	4%	86%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen.

Vragen 137 t/m 141: Bij een maatgevend incident vind ik de volgende uitruksamenstelling acceptabel:

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 174	<i>N</i> 174	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
137 - Uitrुक met TS6.						
Ja	97%	169	97%	3.987	92%	100%
Nee	3%	5	3%	107	0%	8%

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i> 174	<i>N</i> 174	<i>N</i> 4.094	<i>N</i> 4.094	<i>min.</i>	<i>max.</i>
138 - Uitrुक met TS4 + SIV 2.						
Ja	43%	75	39%	1.603	16%	72%
Nee	57%	99	61%	2.491	28%	84%

139 - Uitruk met TS4 + TS4.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	174	174	4.094	4.094		
Ja	63%	109	54%	2.210	22%	89%
Nee	37%	65	46%	1.884	11%	78%

140 - Uitruk met TS4+TS6.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	174	174	4.094	4.094		
Ja	77%	134	66%	2.683	52%	80%
Nee	23%	40	34%	1.411	20%	48%

141 - Andere variant met een slagkracht van 6 personen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	174	174	4.094	4.094		
Ja	59%	103	54%	2.222	35%	70%
Nee	41%	71	46%	1.872	30%	65%

Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	174	174	4.094	4.094		
10	6%	10	5%	202		
9	6%	11	4%	180		
8	20%	35	15%	615		
7	24%	41	19%	789		
6	14%	25	16%	668		
5	12%	21	13%	536		
4	6%	10	7%	304		
3	2%	4	6%	239		
2	3%	5	3%	119		
1	7%	12	11%	442		
Voldoende (6 t/m 10)	70%		60%		44%	78%
Onvoldoende (1 t/m 5)	30%		40%		22%	56%
Gemiddeld rapportcijfer	6,3		5,7		4,6	7,1

Vragen 143 t/m 159: Bij welk soort meldingen vindt u dat gewerkt kan worden met een kleinere bezetting dan een TS6? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

143 - Brand afval/rommel.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	174	4.035	4.094		
Ja	78%	132	71%	2.882	48%	94%
Nee	22%	37	29%	1.153	6%	52%
Geen mening		5		59		

144 - Brand berm/bosschage.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	174	4.041	4.094		
Ja	68%	117	58%	2.338	38%	82%
Nee	32%	54	42%	1.703	18%	62%
Geen mening		3		53		

145 - Brand brandgerucht.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	174	4.051	4.094		
Ja	58%	100	41%	1.661	25%	62%
Nee	42%	71	59%	2.390	38%	75%
Geen mening		3		43		

146 - Brand in een container naast bebouwing.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	173	174	4.064	4.094		
Ja	42%	73	27%	1.100	13%	47%
Nee	58%	100	73%	2.964	53%	87%
Geen mening		1		30		

147 - Brand in een bijgebouw.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	174	4.061	4.094		
Ja	22%	38	14%	578	3%	29%
Nee	78%	131	86%	3.483	71%	97%
Geen mening		5		33		

148 - Brand in een woning.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	173	174	4.070	4.094		
Ja	13%	23	8%	322	1%	17%
Nee	87%	150	92%	3.748	83%	99%
Geen mening		1		24		

149 - Brand in een winkelgebouw.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	172	174	4.071	4.094		
Ja	5%	8	4%	173	1%	10%
Nee	95%	164	96%	3.898	90%	99%
Geen mening		2		23		

150 - Brand in een bedrijfsgebouw/loods.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	173	174	4.073	4.094		
Ja	5%	8	4%	168	1%	8%
Nee	95%	165	96%	3.905	92%	99%
Geen mening		1		21		

151 - Brand natuur.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	171	174	4.014	4.094		
Ja	15%	26	18%	734	6%	38%
Nee	85%	145	82%	3.280	62%	94%
Geen mening		3		80		

152 - Brand nablussen.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	172	174	4.034	4.094		
Ja	53%	92	45%	1.830	28%	71%
Nee	47%	80	55%	2.204	29%	72%
Geen mening		2		60		

153 - Brand nacontrole.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	171	174	4.054	4.094		
Ja	73%	125	61%	2.453	37%	78%
Nee	27%	46	39%	1.601	22%	63%
Geen mening		3		40		

154 - Brand wegvervoer.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	171	174	4.047	4.094		
Ja	40%	68	33%	1.329	14%	66%
Nee	60%	103	67%	2.718	34%	86%
Geen mening		3		47		

155 - Dier in nood.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	170	174	4.031	4.094		
Ja	55%	94	50%	2.007	34%	78%
Nee	45%	76	50%	2.024	22%	66%
Geen mening		4		63		

156 - Liftopsluiting.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	174	4.062	4.094		
Ja	73%	126	64%	2.592	47%	84%
Nee	27%	46	36%	1.470	16%	53%
Geen mening		2		32		

157 - OMS (automatische meldingen via het Openbaar Meldsysteem).	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	170	174	4.035	4.094		
Ja	58%	99	45%	1.816	26%	74%
Nee	42%	71	55%	2.219	26%	74%
Geen mening		4		59		

158 - Ongeval te water waarbij alleen materiële schade is.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	165	174	3.939	4.094		
Ja	56%	93	47%	1.864	28%	67%
Nee	44%	72	53%	2.075	33%	72%
Geen mening		9		155		

159 - Ongeval te water waarbij sprake is van menselijk letsel.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	174	4.048	4.094		
Ja	8%	13	7%	297	2%	19%
Nee	92%	159	93%	3.751	81%	98%
Geen mening		2		46		

Nu volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

160 - Variabele voertuigbezetting is een zinvolle ontwikkeling, op voorwaarde dat de melding helder is en daarmee duidelijk is welke situatie verwacht kan worden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	172	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	63%	108	57%	2.263	39%	78%
Neutraal	10%	17	10%	399	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	27%	47	33%	1.334	16%	51%
Geen mening		0		29		

161 - Variabele voertuigbezetting is mogelijk bij bezettingsproblemen, op voorwaarde dat (vervolg)opschaling is geregeld, zodat de veiligheid is geborgd.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	172	3.995	4.025		
(Helemaal) mee eens	70%	121	61%	2.454	37%	81%
Neutraal	9%	16	9%	374	4%	14%
(Helemaal) mee oneens	20%	35	29%	1.167	11%	55%
Geen mening		0		30		

162 - Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting aangezien we dan toch vlot kunnen uitrukken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	172	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	56%	97	47%	1.872	25%	65%
Neutraal	13%	23	12%	469	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	30%	52	41%	1.655	25%	66%
Geen mening		0		29		

163 - De variabele voertuigbezetting kan leiden tot onveilige situaties, doordat de brandweer niet met de juiste bezetting ter plaatse komt.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	172	3.990	4.025		
(Helemaal) mee eens	52%	89	66%	2.648	29%	83%
Neutraal	13%	22	11%	453	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	35%	60	22%	889	10%	61%
Geen mening		1		35		

164 - Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	170	172	3.989	4.025		
(Helemaal) mee eens	42%	71	57%	2.275	16%	77%
Neutraal	16%	28	11%	446	7%	17%
(Helemaal) mee oneens	42%	71	32%	1.268	13%	72%
Geen mening		2		36		

165 - Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	172	3.951	4.025		
(Helemaal) mee eens	41%	70	51%	2.034	17%	80%
Neutraal	19%	32	17%	675	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	40%	67	31%	1.242	10%	71%
Geen mening		3		74		

166 - De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij veel meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	172	3.969	4.025		
(Helemaal) mee eens	51%	88	38%	1.506	23%	66%
Neutraal	15%	26	18%	731	12%	25%
(Helemaal) mee oneens	34%	58	44%	1.732	22%	62%
Geen mening		0		56		

167 - Door te werken met een variabele voertuigbezetting kan de brandweer sneller ter plaatse komen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	170	172	3.967	4.025		
(Helemaal) mee eens	62%	105	49%	1.953	26%	75%
Neutraal	12%	20	14%	539	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	26%	45	37%	1.475	20%	67%
Geen mening		2		58		

168 - Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	172	172	3.981	4.025		
(Helemaal) mee eens	17%	29	16%	634	6%	50%
Neutraal	27%	46	17%	663	7%	27%
(Helemaal) mee oneens	56%	97	67%	2.684	35%	87%
Geen mening		0		44		

169 - Bij de beroepsbrandweer levert het werken met variabele voertuigbezetting niet echt voordeel op: de collega's zijn toch al in dienst op de kazerne. Bij een melding kunnen ze dan net zo goed met volledige bemanning uitrukken.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	167	172	3.813	4.025		
(Helemaal) mee eens	74%	123	74%	2.837	51%	87%
Neutraal	11%	19	9%	350	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	15%	25	16%	626	7%	38%
Geen mening		5		212		

170 - De variabele voertuigbezetting helpt de vrijwillige brandweer om snel ter plaatse te komen, omdat niet altijd hoeft te worden gewacht tot alle 6 collega's op de post zijn gearriveerd.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	171	172	3.957	4.025		
(Helemaal) mee eens	58%	100	50%	1.963	35%	79%
Neutraal	9%	16	15%	600	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	32%	55	35%	1.394	15%	50%
Geen mening		1		68		

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	158	172	3.671	4.025		
(Helemaal) mee eens	22%	35	18%	666	7%	37%
Neutraal	31%	49	23%	854	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	47%	74	59%	2.151	43%	79%
Geen mening		14		354		

172 - Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het maar geen brand in een gebouw betreft.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	168	172	3.928	4.025		
(Helemaal) mee eens	34%	57	27%	1.047	13%	35%
Neutraal	21%	36	18%	720	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	45%	75	55%	2.161	45%	73%
Geen mening		4		97		

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	227	231	4.048	4.160		
Realistisch / Een beetje realistisch	69%	157	80%	3.240	63%	96%
Neutraal.	16%	37	11%	462	3%	23%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	15%	33	9%	346	1%	18%
Geen mening		4		112		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Het is soms lastig om binnen de gestelde opkomsttijden ter plaatse te komen. Hieronder volgt een lijst met mogelijke knelpunten. Geef bij elk knelpunt aan of dit knelpunt bij u op de kazerne of post speelt.

174 - Onderbezetting op vrijwillige kazernes.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	225	231	3.894	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	60%	135	49%	1.906	25%	70%
Nee, dit speelt niet op mijn post	40%	90	51%	1.988	30%	75%
Geen mening		6		266		

175 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van bevelvoerder.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	226	231	3.923	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	38%	87	32%	1.272	22%	52%
Nee, dit speelt niet op mijn post	62%	139	68%	2.651	48%	78%
Geen mening		5		237		

176 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van chauffeur.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	226	231	3.955	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	19%	42	24%	937	12%	41%
Nee, dit speelt niet op mijn post	81%	184	76%	3.018	59%	88%
Geen mening		5		205		

177 - De locatie van kazernes en posten.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	218	231	3.836	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	30%	65	23%	895	9%	38%
Nee, dit speelt niet op mijn post	70%	153	77%	2.941	63%	91%
Geen mening		13		324		

178 - De wijze waarop het dekkingsplan is uitgewerkt.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	196	231	3.463	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	63%	124	43%	1.501	15%	68%
Nee, dit speelt niet op mijn post	37%	72	57%	1.962	32%	85%
Geen mening		35		697		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Hieronder volgen enkele stellingen over opkomsttijden. Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

179 - Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en kwaliteit van het brandweerwerk.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	226	231	4.083	4.160		
(Helemaal) mee eens	18%	40	28%	1.127	18%	37%
Neutraal	14%	31	16%	672	11%	24%
(Helemaal) mee oneens	69%	155	56%	2.284	48%	69%
Geen mening		5		77		

180 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	215	231	3.814	4.160		
(Helemaal) mee eens	35%	75	41%	1.559	24%	64%
Neutraal	28%	60	27%	1.042	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	37%	80	32%	1.213	14%	51%
Geen mening		16		346		

181 - De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	230	231	4.103	4.160		
(Helemaal) mee eens	50%	116	65%	2.659	50%	79%
Neutraal	19%	43	17%	703	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	31%	71	18%	741	8%	31%
Geen mening		1		57		

182 - Bij de opkomsttijd wordt alleen naar het eerste voertuig gekeken dat ter plaatste komt. Ik vind dat dat een vertekend beeld van de werkelijkheid geeft.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	218	231	3.994	4.160		
(Helemaal) mee eens	60%	130	50%	2.010	29%	65%
Neutraal	24%	52	22%	895	11%	30%
(Helemaal) mee oneens	17%	36	27%	1.089	17%	43%
Geen mening		13		166		

183 - Het is logisch dat binnen de regio verschillen bestaan in opkomsttijden: het ene gebied is het andere niet.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	229	231	4.109	4.160		
(Helemaal) mee eens	79%	181	75%	3.092	67%	93%
Neutraal	10%	23	10%	422	4%	13%
(Helemaal) mee oneens	11%	25	14%	595	4%	22%
Geen mening		2		51		

184 - De opkomsttijden zijn voor de vrijwillige brandweer minder makkelijk te halen dan voor de beroepsbrandweer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	227	231	4.097	4.160		
(Helemaal) mee eens	87%	198	77%	3.174	68%	91%
Neutraal	5%	11	7%	281	1%	15%
(Helemaal) mee oneens	8%	18	16%	642	6%	26%
Geen mening		4		63		

185 - Opkomsttijden zijn vooral van belang voor brandweermanagers en politieke bestuurders.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	224	231	4.014	4.160		
(Helemaal) mee eens	56%	125	41%	1.660	29%	58%
Neutraal	11%	25	16%	660	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	33%	74	42%	1.694	30%	50%
Geen mening		7		146		

186 - Met de juiste bezetting ter plaatse komen is belangrijker dan de snelheid waarmee we ter plaatse komen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	230	231	4.106	4.160		
(Helemaal) mee eens	78%	180	67%	2.769	54%	78%
Neutraal	11%	25	17%	698	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	11%	25	16%	639	8%	36%
Geen mening		1		54		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	218	231	3.945	4.160		
(Helemaal) mee eens	42%	91	39%	1.526	30%	50%
Neutraal	38%	82	38%	1.518	27%	49%
(Helemaal) mee oneens	21%	45	23%	901	13%	28%
Geen mening		13		215		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	226	231	4.043	4.160		
(Helemaal) mee eens	49%	111	63%	2.542	49%	72%
Neutraal	23%	52	18%	741	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	28%	63	19%	760	11%	32%
Geen mening		5		117		

Hieronder volgt een aantal stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	212	229	3.797	4.116		
(Helemaal) mee eens	15%	32	19%	726	13%	48%
Neutraal	19%	41	23%	878	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	66%	139	58%	2.193	29%	73%
Geen mening		17		319		

	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	215	229	3.974	4.116		
(Helemaal) mee eens	46%	98	46%	1.817	36%	59%
Neutraal	40%	85	39%	1.548	27%	48%
(Helemaal) mee oneens	15%	32	15%	609	8%	25%
Geen mening		14		142		

191 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	176	229	3.277	4.116		
(Helemaal) mee eens	19%	33	27%	900	14%	52%
Neutraal	44%	77	44%	1.454	26%	58%
(Helemaal) mee oneens	38%	66	28%	923	11%	45%
Geen mening		53		839		

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

192 - Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te bieden.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	226	229	4.086	4.116		
(Helemaal) mee eens	86%	194	90%	3.687	86%	97%
Neutraal	9%	21	5%	198	2%	9%
(Helemaal) mee oneens	5%	11	5%	201	1%	8%
Geen mening		3		30		

193 - Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	227	229	4.057	4.116		
(Helemaal) mee eens	85%	192	81%	3.267	58%	90%
Neutraal	7%	17	8%	312	4%	15%
(Helemaal) mee oneens	8%	18	12%	478	2%	27%
Geen mening		2		59		

194 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken, moet niet een andere kazerne de melding overnemen, maar moet de opkomsttijd worden aangepast.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	229	4.046	4.116		
(Helemaal) mee eens	19%	43	16%	652	11%	23%
Neutraal	20%	45	15%	610	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	61%	135	69%	2.784	58%	78%
Geen mening		6		70		

195 - Nieuwbouw van vrijwillige brandweerposten buiten de bebouwde kom maakt het lastiger voor vrijwilligers om op tijd op de kazerne te komen, en daarmee de opkomsttijden te halen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	208	229	3.717	4.116		
(Helemaal) mee eens	71%	147	71%	2.655	52%	84%
Neutraal	19%	40	18%	675	10%	31%
(Helemaal) mee oneens	10%	21	10%	387	2%	17%
Geen mening		21		399		

196 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	226	229	4.058	4.116		
(Helemaal) mee eens	51%	115	40%	1.611	22%	57%
Neutraal	16%	37	17%	678	12%	22%
(Helemaal) mee oneens	33%	74	44%	1.769	27%	66%
Geen mening		3		58		

Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken

Hieronder volgen enkele stellingen over werkdruk. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	188	3.427	3.438		
(Helemaal) mee eens	76%	142	79%	2.700	68%	91%
Neutraal	13%	25	12%	398	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	11%	20	10%	329	3%	13%
Geen mening		1		11		

198 - Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	188	3.379	3.438		
(Helemaal) mee eens	46%	86	50%	1.692	35%	77%
Neutraal	14%	26	15%	500	10%	20%
(Helemaal) mee oneens	39%	73	35%	1.187	9%	53%
Geen mening		3		59		

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aankan.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	180	188	3.329	3.438		
(Helemaal) mee eens	12%	21	14%	474	6%	29%
Neutraal	32%	58	28%	940	18%	38%
(Helemaal) mee oneens	56%	101	58%	1.915	41%	68%
Geen mening		8		109		

200 - Als ik na het werk thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	175	188	3.334	3.438		
(Helemaal) mee eens	13%	23	11%	360	5%	21%
Neutraal	15%	26	16%	525	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	72%	126	73%	2.449	62%	82%
Geen mening		13		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over werktijden en roosters. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

201 - Ik vind het brandweerwerk goed uit te voeren volgens de regels van de arbeidstijdenwet.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	188	2.692	3.438		
(Helemaal) mee eens	46%	55	53%	1.414	35%	72%
Neutraal	29%	35	21%	554	6%	29%
(Helemaal) mee oneens	25%	30	27%	724	8%	48%
N.v.t.		68		746		

202 - Ik neem de verplichte rustdagen/-uren zoals voorgeschreven door de arbeidstijdenwet altijd in acht.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	104	188	2.340	3.438		
(Helemaal) mee eens	30%	31	35%	822	22%	60%
Neutraal	30%	31	26%	610	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	40%	42	39%	908	16%	55%
N.v.t.		84		1.098		

203 - Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	85	188	2.017	3.438		
(Helemaal) mee eens	32%	27	47%	944	16%	74%
Neutraal	34%	29	26%	526	11%	41%
(Helemaal) mee oneens	34%	29	27%	547	6%	65%
N.v.t.		103		1.421		

204 - Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	90	188	2.095	3.438		
(Helemaal) mee eens	49%	44	57%	1.184	37%	77%
Neutraal	30%	27	20%	420	4%	33%
(Helemaal) mee oneens	21%	19	23%	491	6%	55%
N.v.t.		98		1.343		

205 - Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	79	188	1.880	3.438		
(Helemaal) mee eens	52%	41	43%	814	11%	60%
Neutraal	35%	28	27%	511	14%	54%
(Helemaal) mee oneens	13%	10	30%	555	13%	50%
N.v.t.		109		1.558		

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

206 - Het is makkelijk om zaken bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	181	186	3.341	3.386		
(Helemaal) mee eens	57%	103	52%	1.749	38%	70%
Neutraal	24%	44	22%	719	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	19%	34	26%	873	13%	43%
Geen mening		5		45		

207 - Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	186	3.352	3.386		
(Helemaal) mee eens	66%	122	60%	2.012	43%	76%
Neutraal	20%	37	22%	737	16%	31%
(Helemaal) mee oneens	14%	26	18%	603	6%	35%
Geen mening		1		34		

208 - Als ik weet hoe het werk beter kan dan zeg ik dat ook.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	184	186	3.358	3.386		
(Helemaal) mee eens	90%	166	89%	2.996	83%	95%
Neutraal	8%	14	8%	265	3%	13%
(Helemaal) mee oneens	2%	4	3%	97	0%	7%
Geen mening		2		28		

209 - Ik durf mijn collega's aan te spreken op hun gedrag.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	184	186	3.364	3.386		
(Helemaal) mee eens	89%	164	89%	3.003	84%	95%
Neutraal	8%	14	7%	250	3%	12%
(Helemaal) mee oneens	3%	6	3%	111	0%	9%
Geen mening		2		22		

210 - Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	186	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	65%	121	70%	2.362	46%	81%
Neutraal	19%	36	12%	401	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	15%	28	18%	600	9%	40%
Geen mening		1		23		

211 - De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	185	186	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	61%	113	58%	1.945	38%	72%
Neutraal	22%	40	20%	668	13%	26%
(Helemaal) mee oneens	17%	32	22%	750	11%	46%
Geen mening		1		23		

212 - Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	184	186	3.329	3.386		
(Helemaal) mee eens	68%	125	60%	1.995	39%	76%
Neutraal	18%	34	21%	710	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	14%	25	19%	624	9%	33%
Geen mening		2		57		

Hoe ervaart u de aandacht voor fysieke en mentale gezondheid van brandweermensen in uw regio? Geef voor elk van onderstaande onderwerpen uw waardering door middel van een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.

213 - De aandacht voor de fysieke gezondheid van brandweermensen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	186	186	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	36		
9	1%	2	4%	121		
8	18%	33	22%	760		
7	29%	54	32%	1.076		
6	20%	38	18%	612		
5	16%	29	10%	341		
4	8%	14	5%	170		
3	2%	4	4%	133		
2	4%	7	2%	69		
1	3%	5	2%	68		
Voldoende (6 t/m 10)	68%		77%		60%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	32%		23%		9%	40%
Gemiddeld rapportcijfer	6,0		6,4		5,6	7,1

214 - De aandacht voor de mentale gezondheid van brandweermensen.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	186	186	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	28		
9	2%	4	3%	110		
8	11%	20	19%	635		
7	28%	52	31%	1.050		
6	24%	45	21%	709		
5	22%	41	12%	417		
4	4%	8	5%	175		
3	2%	4	4%	140		
2	3%	5	2%	62		
1	4%	7	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	65%		75%		55%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	35%		25%		10%	45%
Gemiddeld rapportcijfer	5,9		6,3		5,6	6,9

215 - De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS).	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	186	186	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	35		
9	4%	7	4%	121		
8	13%	25	18%	619		
7	22%	40	25%	841		
6	25%	47	20%	689		
5	20%	37	15%	511		
4	11%	20	7%	231		
3	2%	3	5%	161		
2	2%	3	2%	78		
1	2%	4	3%	100		
Voldoende (6 t/m 10)	64%		68%		49%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	36%		32%		16%	51%
Gemiddeld rapportcijfer	6,0		6,1		5,3	6,8

216 - De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners.	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	186	186	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	47		
9	2%	4	4%	142		
8	14%	26	20%	689		
7	27%	50	29%	995		
6	21%	39	20%	685		
5	23%	43	13%	436		
4	6%	12	5%	172		
3	4%	7	3%	114		
2	1%	1	1%	46		
1	2%	4	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	64%		76%		62%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	36%		24%		10%	38%
Gemiddeld rapportcijfer	6,0		6,4		5,8	7,1

	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	186	186	3.386	3.386		
217 - Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg).						
10	0%	0	4%	122		
9	7%	13	11%	365		
8	19%	36	31%	1.061		
7	37%	69	30%	1.021		
6	22%	41	13%	446		
5	9%	17	6%	208		
4	3%	5	2%	73		
3	1%	1	1%	32		
2	1%	2	1%	28		
1	1%	2	1%	30		
Voldoende (6 t/m 10)	85%		89%		83%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	15%		11%		2%	17%
Gemiddeld rapportcijfer	6,7		7,2		6,7	7,8

Hieronder volgen enkele stellingen over de aandacht voor veilig werken in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	183	183	3.338	3.343		
218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen.						
(Helemaal) mee eens	65%	119	70%	2.326	49%	87%
Neutraal	21%	39	17%	560	6%	28%
(Helemaal) mee oneens	14%	25	14%	452	2%	23%
N.v.t.		0		5		

	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	183	183	3.339	3.343		
219 - De brandweer biedt de goede uitrusting en het juiste materieel om veilig te kunnen werken.						
(Helemaal) mee eens	79%	145	73%	2.430	59%	86%
Neutraal	10%	18	14%	451	4%	22%
(Helemaal) mee oneens	11%	20	14%	458	5%	23%
N.v.t.		0		4		

	Noord-Holland-Noord		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	183	183	3.336	3.343		
220 - Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.						
(Helemaal) mee eens	77%	140	82%	2.745	68%	94%
Neutraal	18%	33	14%	459	4%	27%
(Helemaal) mee oneens	5%	10	4%	132	1%	7%
N.v.t.		0		7		

221 - De regels voor schoon werken zijn zo streng dat ze in de praktijk niet goed na te leven zijn.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	182	183	3.314	3.343		
(Helemaal) mee eens	42%	77	46%	1.523	28%	63%
Neutraal	29%	53	24%	811	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	29%	52	30%	980	17%	44%
N.v.t.		1		29		

222 - De vele regels om veilig te werken zijn er niet voor niets: veiligheid gaat voor alles.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	183	3.332	3.343		
(Helemaal) mee eens	63%	116	66%	2.215	57%	80%
Neutraal	27%	50	24%	802	11%	31%
(Helemaal) mee oneens	9%	17	9%	315	6%	17%
N.v.t.		0		11		

223 - Ik durf mijn collega's aan te spreken als ik zie dat zij regels om veilig te werken niet volledig naleven.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	178	183	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	91%	162	90%	2.993	85%	97%
Neutraal	8%	15	8%	253	2%	11%
(Helemaal) mee oneens	1%	1	2%	71	0%	5%
N.v.t.		5		26		

224 - Veilig werken begint met vakbekwaamheid.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	182	183	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	88%	161	89%	2.985	82%	96%
Neutraal	7%	13	6%	211	1%	13%
(Helemaal) mee oneens	4%	8	4%	140	1%	11%
N.v.t.		1		7		

225 - Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	180	183	3.318	3.343		
(Helemaal) mee eens	57%	103	54%	1.779	38%	80%
Neutraal	21%	37	23%	747	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	22%	40	24%	792	7%	36%
N.v.t.		3		25		

226 - De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	183	3.297	3.343		
(Helemaal) mee eens	46%	81	43%	1.416	32%	65%
Neutraal	29%	51	30%	973	17%	43%
(Helemaal) mee oneens	25%	45	28%	908	14%	36%
N.v.t.		6		46		

227 - Ik ben voldoende op mijn collega's ingespeeld om samen veilig te kunnen werken.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	181	183	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	75%	136	79%	2.634	50%	89%
Neutraal	17%	31	14%	450	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	8%	14	7%	233	2%	25%
N.v.t.		2		26		

228 - Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	183	3.275	3.343		
(Helemaal) mee eens	51%	91	47%	1.550	30%	66%
Neutraal	19%	34	15%	495	5%	23%
(Helemaal) mee oneens	29%	52	38%	1.230	18%	55%
N.v.t.		6		68		

Hieronder volgen enkele stellingen over het preventief periodiek medisch onderzoek, het PPMO. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

229 - Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	177	183	3.237	3.343		
(Helemaal) mee eens	44%	78	49%	1.596	35%	65%
Neutraal	16%	28	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	40%	71	35%	1.134	21%	51%
Geen mening		6		106		

230 - Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals man/vrouw, of oud/jong.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	180	183	3.269	3.343		
(Helemaal) mee eens	43%	77	47%	1.532	32%	67%
Neutraal	16%	29	11%	347	5%	17%
(Helemaal) mee oneens	41%	74	43%	1.390	25%	59%
Geen mening		3		74		

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	180	183	3.258	3.343		
(Helemaal) mee eens	48%	87	54%	1.760	34%	74%
Neutraal	17%	30	16%	525	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	35%	63	30%	973	16%	50%
N.v.t.		3		85		

232 - Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	183	183	3.343	3.343		
Ja	68%	125	78%	2.600	33%	95%
Nee	32%	58	22%	743	5%	67%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre deze voor u klopt.

233 - Bij een ongeval op het werk zorgt de brandweer goed voor je.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	82	183	1.813	3.343		
Ja	78%	64	80%	1.451	63%	92%
Nee	22%	18	20%	362	8%	38%
Geen mening		101		1.530		

234 - Aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn voor mij door de brandweer goed geregeld.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	73	183	1.677	3.343		
Ja	85%	62	78%	1.304	55%	94%
Nee	15%	11	22%	373	6%	45%
Geen mening		110		1.666		

235 - Ik weet dat ik goed verzekerd ben voor de risico's die het brandweerwerk met zich meebrengt.	Noord-Holland-Noord		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	104	183	2.260	3.343		
Ja	79%	82	72%	1.632	48%	93%
Nee	21%	22	28%	628	8%	52%
Geen mening		79		1.083		